

ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ №

г. Сосновый Бор Ленинградской области

_____ 20__ года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей № 8» (далее – учреждение) в лице директора **Чернышёвой Эльвиры Васильевны**, действующей в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и Уставом МБОУ «Лицей № 8», именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемая в дальнейшем «Педагогический работник», с другой стороны, назначенный на должность **учителя** _____ заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Общие положения

1. Настоящий трудовой договор регулирует отношения между Работодателем и Педагогическим работником, связанные с выполнением обязанностей по должности **учителя** _____ в МБОУ «Лицей № 8».

2. Настоящий трудовой договор заключается на _____ срок.

3. Настоящий трудовой договор является договором по _____ работе.
(основная, совмещение)

4. Работник исполняет обязанности по должности **учителя** _____ с _____ 20__ года.

5. Срок испытания:

- без испытания;

- срок испытания _____.

(указать продолжительность испытательного срока)

6. Условия труда педагогического работника соответствуют государственным нормативным требованиям. В соответствии с частью 2 статьи 10 ФЗ условия труда на рабочем месте признаны допустимыми (класс 2) (по результатам специальной оценки условий труда в МБОУ «Лицей № 8» от 08.05.2014г.).

2. Права и обязанности Педагогического работника

2.1. Педагогический работник пользуется следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом учреждения;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.2. Педагогический работник имеет следующие трудовые права и социальные гарантии:

1) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором и должностной инструкцией;

2) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

3) право на сокращенную продолжительность рабочего времени, время отдыха, предоставление перерывов в работе, выходные и нерабочие праздничные дни;

4) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, повышение квалификации не реже чем один раз в три года;

5) право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

6) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

7) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами;

8) защиту персональных данных;

9) прохождение аттестации на квалификационную категорию;

10) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

11) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

12) возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсации морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;

13) право на длительный отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 335). Продолжительность такого отпуска до одного года. Он может предоставляться через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

14) право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

15) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами Ленинградской области;

16) свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов.

17) работник при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеет право на освобождение от работы на 1 рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

Работник, не достигший возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на 2 рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

2.3. Педагогический работник обязан:

- 1) иметь образовательный ценз, определяемый в порядке, установленном федеральным законодательством;
- 2) предоставлять информацию об отсутствии запрещения педагогической деятельности приговором суда или по медицинским показаниям, а также об отсутствии судимости за определенные преступления (перечни соответствующих медицинских противопоказаний и преступлений, при наличии которых лица не допускаются к педагогической деятельности, устанавливаются федеральными законами);
- 3) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором и должностной инструкцией;
- 4) соблюдать трудовую дисциплину, устав учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 5) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- 6) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- 7) уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений;
- 8) развивать у учащихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у учащихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- 9) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- 10) учитывать особенности психофизического развития учащихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- 11) систематически повышать свой профессиональный уровень;
- 12) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 13) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- 14) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- 15) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью учащихся и (или) работников организации;
- 16) иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, иными федеральными законами.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- 1) затребовать и проверять информацию об отсутствии запрещения педагогической деятельности для Педагогического работника приговором суда или по медицинским показаниям, а также об отсутствии судимости за определенные преступления (перечни соответствующих медицинских противопоказаний и преступлений, при наличии которых лица не допускаются к педагогической деятельности, устанавливаются федеральными законами);
- 2) проверять наличие образовательного ценза у Педагогического работника, определяемого в порядке, установленном федеральным законодательством;
- 3) заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;
- 4) требовать от Педагогического работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- 5) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 6) привлекать Педагогического работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- 7) поощрять Педагогического работника за добросовестный эффективный труд;
- 8) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными федеральными законами.

3.2. Работодатель обязан:

- 1) соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- 2) предоставить Педагогическому работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором и должностной инструкцией;
- 3) обеспечить безопасность и условия труда Педагогического работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 4) обеспечивать Педагогического Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 5) обеспечивать рабочее место Педагогического работника смывающими средствами в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезжиривающих средств и Стандартом безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезжиривающими средствами» (в редакции Приказа Минтруда России от 07.02.2013 N 48н)
- 6) выплачивать в полном размере причитающуюся Педагогическому работнику заработную плату в установленные сроки;
- 7) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Педагогического работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 8) знакомить Педагогического работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 9) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Педагогическому работнику устанавливается заработная плата в размере:

- 1) **должностной оклад**, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
- 2) **компенсационные выплаты** в зависимости от педагогической нагрузки по тарификации:

Наименование выплаты	Условия выплаты	Размер и факторы получения выплаты
1. Обучение учащихся на дому по состоянию здоровья	Наличие часов обучения учащихся на дому по состоянию здоровья	20% от педагогической нагрузки по тарификации.
2. За проверку тетрадей	Учитель математики	15% от педагогической нагрузки по тарификации

- 3) **персональные надбавки:**

Наименование выплаты	Условия выплаты	Размер и факторы получения выплаты
1. За квалификационную категорию	Наличие первой или высшей квалификационной категории	Первая квалификационная категория – 20% должностного оклада, пропорционально педагогической нагрузке Высшая квалификационная категория – 30% должностного оклада, пропорционально педагогической нагрузке
2. За почетное звание	Наличие звания	10% от должностного оклада
3. Кандидаты наук, доктор наук	Наличие степени	1500 и 3500 соответственно

4.2. В качестве поощрения Педагогическому работнику устанавливаются выплаты стимулирующего характера итогам (квартала, года) которые осуществляются из средств, предусмотренных действующей системой оплаты труда, планируемые в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на очередной финансовый год и в соответствии Положением о материальном стимулировании труда работников школы, показателями и критериями оценки эффективности деятельности **учителя** _____, принимаемыми в учреждении.

4.3. Одним из условий осуществления выплаты стимулирующего характера является достижение значений показателей, предусмотренных показателями и критериями оценки эффективности деятельности **учителя** _____.

В случае невыполнения данного показателя выплаты стимулирующего характера не выплачиваются.

4.4. Заработная плата выплачивается Педагогическому работнику 10 и 25 числа каждого месяца. Заработная плата Педагогическому работнику перечисляется на указанный им счет в банке.

4.5. Выплата заработной платы Педагогическому работнику производится в сроки и в порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.6. На Педагогического работника распространяются льготы, гарантии и компенсации и денежные вознаграждения, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Педагогическому работнику устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем. Продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю.

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка и настоящим трудовым договором.

5.3. Педагогическому работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

6. Социальное страхование и социальные гарантии, предоставляемые Педагогическому работнику

6.1. Педагогический работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Педагогическому работнику предоставляются социальные гарантии в порядке и на условиях, установленных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ленинградской области.

7. Ответственность сторон трудового договора

7.1. Работодатель и Педагогический работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

7.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Педагогическим работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Педагогическому работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Изменение и прекращение трудового договора

8.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.2. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Педагогического работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников Работодатель обязан предупредить Педагогического работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.3 Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Педагогическому работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

9. Заключительные положения

9.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

9.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Педагогическому работнику.

9.4. Приложением к настоящему трудовому договору является Должностная инструкция учителя.

Стороны:

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей № 8»

Адрес:

188541, Ленинградская область,
г. Сосновый Бор,
улица Ленинградская, дом 64

Телефон/факс:

директор – (81369) 2-62-59

бухгалтер – (81369) 2-85-28

Директор МБОУ «Лицей № 8»

_____ Э.В.Чернышёва

_____ 20____ г.

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ РАБОТНИК

ФИО _____

Адрес: _____

Паспорт: _____

Выдан _____

Телефоны: дом. _____

_____ моб. _____

Педагогический работник

(подпись)

(расшифровка подписи)

С условиями эффективного контракта ознакомлен и согласен:

ФИО _____

Подпись _____

Дата _____

Второй экземпляр эффективного контракта получил:

ФИО _____

Подпись _____

Дата _____